



مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

با سلام و احترام

نظر به اینکه در خصوص ماده واحده قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت و خانواده مصوب ۹۲/۳/۲۰ ابهاماتی وجود دارد و پس از گذشت بیش از یک سال از تصویب آن همچنان استعلامات متعددی در این خصوص به عمل می آید لذا موارد ذیل را به آگاهی می رسانم:

۱- با توجه به اینکه فراز نخست ماده واحده قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت و خانواده مصوب ۱۳۹۲/۳/۲۰ مجلس شورای اسلامی کلیه محدودیت های مقرر در قانون تنظیم خانواده و جمعیت مصوب ۱۳۷۲/۲/۲۶ و اصلاحات آن و سایر قوانین را که بر اساس تعداد فرزند برای والدین شاغل یا فرزندان آنان ایجاد شده است لغو نموده است و با عنایت به «اطلاق عام» به کار رفته در متن ماده واحده مذکور و قرار داشتن ماده (۸۶) قانون تامین اجتماعی در دامنه مقرراتی که محدودیت هایی بر اساس تعداد فرزندان برای والدین شاغل یا فرزندان آنان ایجاد کرده است لذا محدودیت مقرر در ماده (۸۶) که پرداخت عائله مندی را صرفاً تا دو فرزند مشخص کرده است، ملغی محسوب و کارفرمایان مکلفند با احراز سایر شرایط مقرر در ماده مزبور به کارگران خود به ازای هر فرزند و بدون محدودیت در تعداد فرزندان کمک عائله مندی پرداخت نمایند.

۲- زمان لازم الاجراء شدن قانون مذکور با توجه به ماده (۲) قانون مدنی ۱۵ روز بعد از تاریخ انتشار این قانون در روزنامه رسمی یعنی ۹۲/۴/۲۹ می باشد.

۳- با توجه به قسمت اول ماده (۴) قانون مدنی ناظر بر اثر فوری قانون، از زمان لازم الاجراء شدن این قانون، به هر کارگر اعم از زن یا مرد بابت تمامی فرزندان که شرایط مقرر در ماده (۸۶) قانون تامین اجتماعی را دارا باشند کمک هزینه عائله مندی تعلق می گیرد اعم از اینکه فرزندان سوم به بعد وی بعد از تاریخ تصویب و لازم الاجراء شدن این قانون به دنیا آمده باشند و یا اینکه تاریخ به دنیا آمدن آنان قبل از این تاریخ باشد.

۴- شایان ذکر است با توجه به عموم و اطلاق ماده (۸۶) قانون تامین اجتماعی و ماده واحده فوق الذکر کلیه کارکنان مشمول قانون کار اعم از قرارداد کار مدت موقت، کار معین و دائم مشمول حکم فوق



می گردند؛ لیکن کارگرانی که کمتر از سقف ساعت کار قانونی و در قالب قراردادهای پاره وقت و یا روز
مزد کار می کنند به نسبت میزان کارکرد مستحق دریافت این مبلغ هستند.
خواهشمندم دستور فرمایید ترقیبی اتخاذ شود تا تمامی کارشناسان، مراجع حل اختلاف و کارفرمایان
سطح استان به نحو مقتضی از موارد فوق الذکر اطلاع یابند و بر اجرای آن نظارت موثر معمول گردد.

اسماعیل ظریفی آزاد

مدیر کل روابط کار و جبران خدمت